**模拟招聘会评分规则详情**

**（1）简历评分规则**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评比项 |  评分标准 | 分值 | 得分 |
|  1 | 真 实 | 内容真实、客观。扬长，但不凭空捏造；避短，但不掩盖自己的缺点。 | 10分 |  |
|  2 | 规范全面 | 格式规范，行文规范。能够全面的展示学生的基本信息和在校期间的学习、工作、生活的收获。 | 25分 |  |
|  3 | 目标对应 | 求职心一般应与本专业所针对岗位群对应，所展示的潜能必须与求职意向对应。 | 25分 |  |
|  4 | 设计美观 | 建立整体具有视觉美感。 | 10分 |  |
|  5 | 富有个性 | 简历与众不同，具有自己的突出特点，易于从众多简历中脱颖而出。 | 20分 |  |
|  6 | 杜绝错误 | 不出现用字、用词、排版等方面的错误。每发现一次扣1分，直到扣完10分为止。 | 10分 |  |
| 总分 | 100分 |

**（2）面试评分规则**

竞聘演讲：选手自我介绍以及自己的求职意向，采用演讲方式向评委诉说，时间为2-3分钟。

考官提问：考官根据选手的演讲内容和面试中常见的问题进行提问，面试考官和评委再根据面试情况进行评分。（附件1）

考官点评：考官可对选手的整体表现进行点评，给出中肯的建议。（此环节根据比赛选手人数而定。）

**（3）面试评分准则**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评分细则 | 竞聘演讲（30分） | 考官提问（40分） | 仪表仪态（20分） | 英语日常交流 （10分） | 总分 |
| 分值 |  |  |  |  |  |